ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА АРЗАМАСА

22.12.2017 № 1953

Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы»

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса РФ, с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы» (далее - Программа).

2. Постановление администрации города Арзамаса от 11.11.2014 г. №1967 «Об утверждении муниципальной программы «Безопасный город Арзамас Нижегородской области на 2015 – 2017 годы» признать утратившим силу.

2. Директору департамента финансов города Арзамаса (Бушуева И.В.) при формировании городского бюджета на соответствующие финансовые годы предусматривать средства на реализацию Программы.

3. Департаменту внутренней политики и связям с общественностью администрации города Арзамаса (Фомина Е.В.) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города Арзамаса.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Арзамаса Ершова В.В.

Глава муниципального образования-
мэр города Арзамаса М.Л. Мухин

СОГЛАСОВАНО:

Ф.И.О.	должность	Дата	Подпись
Галкин Александр Алексеевич	Заместитель главы администрации города Арзамаса по административно-правовым вопросам и внутренней политике		
Федотова Светлана Анатольевна	Директор департамента организационно-кадровой работы		

ПОДГОТОВИЛ:

Ф.И.О. должность	Дата	Подпись	Телефон
Проняев А.А. – начальник отдела организационно-контрольной работы департамента организационно-кадровой работы			7-57-63

РАЗОСЛАТЬ (структурное подразделение администрации)
Департамент организационно-кадровой работы
Департамент внутренней политики и связям с общественностью

Приложение
к постановлению администрации
города Арзамаса
от_____№__ _____

Муниципальная программа «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы»

1.Паспорт муниципальной программы.

Наименование муниципальной программы	«Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы»
Основание для разработки муниципальной программы	Бюджетный кодекс РФ, ст. 179, Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 23.06.2016 №182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации». Устав города Арзамаса Нижегородской области, Постановление администрации города Арзамаса от 08.06.2017 № 780 «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Арзамаса на 2018 – 2020 годы»
Муниципальный заказчик муниципальной программы	Администрация города Арзамаса Нижегородской области (далее – администрация города Арзамаса)
Разработчик - координатор муниципальной программы	Департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса
Соисполнители муниципальной программы	Администрация города Арзамаса, Департамент культуры и туризма администрации города Арзамаса, Департамент образования администрации города Арзамаса, Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политики администрации города Арзамаса, Департамент внутренней политики и связям с общественностью администрации города Арзамаса, МУ «КУМ», Муниципальные учреждения города.
Участники муниципальной программы	ГБУЗ НО «ЦГБ г. Арзамаса» (по согласованию), ГКУ НО «Центр занятости населения города Арзамаса» (по согласованию), ГКУ НО «Управление социальной защиты г. Арзамаса» (по согласованию), Линейный отдел полиции на станции Арзамас (по согласованию), Железнодорожная станция Арзамас 2 Муромского центра

<table>
<tr><td></td><td>организации работы железнодорожных станций (по согласованию),
Отдел МВД России по г. Арзамасу (по согласованию).</td></tr>
<tr><td>Цель муниципальной программы</td><td>Реализация на территории г. Арзамаса мер по организации системы профилактики правонарушений</td></tr>
<tr><td>Задачи муниципальной программы</td><td>- повышение уровня правовой грамотности и развития правосознания граждан;
- противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров;
- противодействие коррупции, выявление и устранение причин и условий ее возникновения;
- охрана общественного порядка, в том числе при проведении спортивных, зрелищных и иных мероприятий;
- организация социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми.</td></tr>
<tr><td>Перечень подпрограмм муниципальной программы</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Сроки и этапы реализации муниципальной программы</td><td>2018 – 2020 годы.
Муниципальная программа реализуется в один этап.</td></tr>
<tr><td>Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет средств бюджета города Арзамаса (в разбивке по подпрограммам)</td><td>
<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование подпрограммы</td><td colspan="3">Годы</td><td rowspan="2">Всего за период реализации Программы</td></tr>
<tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr>
<tr><td>Всего по Программе, тыс.руб.:</td><td>154,0</td><td>154,0</td><td>154,0</td><td>462,0</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>Объемы и источники финансирования муниципальной программы</td><td></td></tr>
<tr><td>Департамент культуры и туризма администрации города Арзамаса</td><td>
<table>
<tr><td rowspan="2">Источники финансирования</td><td colspan="3">Годы</td><td rowspan="2">Всего за период реализации Программы</td></tr>
<tr><td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td></tr>
<tr><td>Всего, в т.ч.:</td><td>14,0</td><td>14 ,0</td><td>14,0</td><td>42,0</td></tr>
<tr><td>Местный бюджет, в т.ч.</td><td>14,0</td><td>14 ,0</td><td>14,0</td><td>42,0</td></tr>
<tr><td>Капвложения</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Прочие расходы</td><td>14,0</td><td>14 ,0</td><td>14,0</td><td>42,0</td></tr>
<tr><td>Областной бюджет, в т.ч.</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Капвложения</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td>Прочие расходы</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
Департамент образования администрации города Арзамаса	Источники финансирования	Годы			Всего за период реализации Программы
		2018	2019	2020	
	Всего, в т.ч.:	56,0	56,0	56,0	168,0
	Местный бюджет, в т.ч.	56,0	56,0	56,0	168,0
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	56,0	56,0	56,0	168,0
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
Администрация города Арзамаса	Источник	Годы			Всего за

	и финанси-рования	2018	2019	2020	период реализации Программы
	Всего, в т.ч.:	84,0	84,0	84,0	252,0
	Местный бюджет, в т.ч.	84,0	84,0	84,0	252,0
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	84,0	84,0	84,0	252,0
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Федеральный бюджет, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
Итого по Программе:	Всего, в т.ч.:	154,0	154,0	154,0	462,0
	Местный бюджет, в т.ч.	154,0	154,0	154,0	462,0
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	154,0	154,0	154,0	462,0
	Областной бюджет, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Федеральный бюджет, в	-	-	-	-

	т.ч.				
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
	Прочие источники, в т.ч.	-	-	-	-
	Капвложения	-	-	-	-
	Прочие расходы	-	-	-	-
Индикаторы достижения цели муниципальной программы	Увеличение количества подростков и молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в мероприятия по правовому просвещению и правовому информированию от общего числа молодежи до 92,5%, Охват населения города Арзамаса социологическим опросом по вопросам противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции – 1%, Увеличение приобретения документов антинаркотической направленности и профилактике правонарушений по сравнению с 2016 годом до 56,2%, Количество учащихся образовательных организаций участвующих в тестировании на выявление наркотических средств от общего числа учащихся – 12,3%.				
Управление муниципальной программой и механизм её реализации	Текущее управление муниципальной программы осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса. Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация города Арзамаса в лице первого заместителя главы администрации города. Мониторинг реализации муниципальной программы и оценку эффективности её реализации осуществляет департамент организационно – кадровой работы совместно с соисполнителями в порядке и сроки, устанавливаемые нормативными правовыми актами администрации города Арзамаса.				

2. Текстовая часть муниципальной программы
2.1. Характеристика текущего состояния.

Принятие настоящей муниципальной программы направлено на улучшение взаимодействия органов местного самоуправления и правоохранительных органов с целью разработки и реализации, эффективных мер предупреждения преступлений, в том числе террористического и экстремистского характера, согласованного противодействия преступности, снижения влияния факторов, оказывающих негативное влияние на криминогенную обстановку, эффективных мер противодействия коррупции на территории городского округа город Арзамас.

Наличие на территории городского округа город Арзамас жизненно важных объектов, мест массового пребывания людей является фактором возможного планирования террористических акций членами террористических организаций, поэтому сохраняется реальная угроза безопасности жителей. Наиболее остро стоит проблема антитеррористической

защищенности объектов социальной сферы. В учреждениях образования и культуры, спорта постоянно находится большое количество людей, в том числе и детей.

На территории городского округа город Арзамас состояние криминогенной ситуации характеризуется как удовлетворительное.

По итогам восьми месяцев 2017г наблюдается снижение уровня преступности на -9,3% - 898 преступлений (2016г – 990; -92), что характерно для группы 10 городов. Зарегистрировано снижение тяжких и особо тяжких преступлений на -21,9% - 157 (2016г - 201). Раскрыто 88 преступлений (2016г – 104; -15,4%).

Приоритетными направлениями профилактики является предупреждение преступлений против личности. Количество таких преступлений снижено на -32,5% - 83 преступления (2016г - 123), эффективности обеспечения правопорядка в общественных местах - по итогам восьми месяцев 2017г. отмечается снижение количества преступлений, совершенных в общественных местах на -5% (с 439 до 417), и на улицах города -26% (с 289 до 214), профилактика преступности несовершеннолетних - за восемь месяцев 2017 года на территории города наблюдаются положительные тенденции по предупреждению подростковой преступности, уровень которой снизился на -16,7%, противодействие наркоугрозе – за 8 месяцев 2017 года на территории г.Арзамаса зарегистрировано 62 преступления по данной линии (2016г - 87; -28,7%). На территории города прогрессируют такие наркотические средства как «соли» и «курительные смеси», сбыт которых производится бесконтактным способом при использовании сети Интернет.

Активизирована работа по созданию народных дружин и вовлечению в них граждан, проживающих на территории городского округа.

Исходя из вышеизложенного, в 2018 – 2020 годах для решения задач в сфере профилактики правонарушений и борьбы с преступностью, необходим комплексный подход и координация действий правоохранительных органов при поддержке органов местного самоуправления, с привлечением негосударственных структур, предприятий, организаций, учреждений, общественных объединений и граждан. Осуществление комплекса мероприятий, направленных на обеспечение системного подхода, совершенствование форм и методов, направленных на профилактику правонарушений и противодействие преступности в городе возможно только на основе программно-целевого метода, который предполагает реализация данной Программы.

2.2. Цель и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является реализация на территории г. Арзамаса мер по организации системы профилактики правонарушений.

Задачами муниципальной программы являются повышение уровня правовой грамотности и развития правосознания граждан, противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, противодействие коррупции, выявление и устранение причин и условий ее возникновения, охрана общественного порядка, в том числе при проведении спортивных, зрелищных и иных мероприятий, организация социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми.

2.3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Сроки реализации муниципальной программы 2018 – 2020 годы.

2.4. Управление муниципальной программой и механизм её реализации

Текущее управление реализацией муниципальной программы осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса.

Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация города Арзамаса в лице первого заместителя главы администрации города.

В целях эффективной реализации муниципальной Программы разработчик-координатор:

-обеспечивает координацию деятельности ответственных исполнителей и участников программных мероприятий;

- готовит предложения по уточнению объемов финансирования программных мероприятий при формировании городского бюджета на очередной финансовый год, вносит изменения в муниципальную программу при необходимости в установленном порядке;

-осуществляет формирование отчетности по исполнению муниципальной программы по установленной форме, обеспечивает предоставление информации в департамент экономического развития администрации города Арзамаса в установленный срок;

- ежегодно проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы.

Соисполнители и участники муниципальной программы несут ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий программы.

Мониторинг реализации муниципальной программы в целом осуществляет департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса. В целях проведения оперативного мониторинга, оценивающего степень завершенности и достижения запланированных локальных результатов мероприятий муниципальной программы, соисполнители и участники программы в срок до 10 июля текущего финансового года представляют в департамент организационно-кадровой работы информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции, департамент финансов города Арзамаса представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы в разрезе подпрограмм за счет средств бюджетов всех уровней. Департамент организационно-кадровой работы с учетом информации о ходе реализации мероприятий программы, о финансировании муниципальной программы, по результатам которой в срок до 20 июля текущего финансового года готовит отчет по исполнению муниципальной программы, который предоставляется первому заместителю главы администрации, курирующему соответствующий вопрос.

В целях проведения программного мониторинга, оценивающего степень решения задач, достижения намеченных целей и влияния результатов муниципальной программы на социально-экономическую ситуацию в городе Арзамасе, соисполнители программы ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в департамент организационно-кадровой работы информацию о выполнении мероприятий муниципальной программы за отчетный год, департамент финансов города Арзамаса представляет в департамент организационно-кадровой работы информацию о финансировании муниципальной программы за счет средств бюджетов всех уровней за отчетный год. Департамент организационно-кадровой работы администрации города Арзамаса на основании информации о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, о финансировании муниципальной программы за отчетный год проводит мониторинг реализации муниципальной программы, по результатам которого готовит годовой отчет по исполнению муниципальной программы и в срок до 1 марта, следующего за отчетным, направляет его в департамент экономического развития.

2.5. Перечень программных мероприятий

Таблица 1. Перечень программных мероприятий

	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.				
					2018	2019	2020	Всего
Всего по программе: «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы».				Всего	154,0	154,0	154,0	462,0
				Местный бюджет	154,0	154,0	154,0	462,0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
Цель программы: Реализация на территории г. Арзамаса мер по организации системы профилактики правонарушений.				Всего	154,0	154,0	154,0	462,0
				Местный бюджет	154,0	154,0	154,0	462,0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
Задача 1 программы: Повышение уровня правовой грамотности и развития правосознания граждан.				Всего	120,8	125,6	130,7	377,1
				Местный бюджет	120,8	125,6	130,7	377,1
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-

	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.				
					2018	2019	2020	Всего
1.1. Организация проведения мероприятий по правовому просвещению и правовому информированию граждан г. Арзамаса по вопросам профилактики правонарушений, в том числе профилактики правонарушений на транспорте, противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.	-	2018-2020	Департамент образования администрации города Арзамаса, Департамент культуры и туризма администрации города Арзамаса, Комитет по физической культуре, спорту и молодежной политики администрации города Арзамаса, Департамент внутренней политики и связям с общественностью администрации города Арзамаса, Отдел МВД России по г.Арзамасу (по согласованию), Линейный отдел полиции на станции Арзамас(по согласованию), Железнодорожная станция Арзамас 2 Муромского центра организации работы железнодорожных станций(по согласованию). муниципальные	Всего	-	-	-	-

	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.				
					2018	2019	2020	Всего
				Местный бюджет	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
1.2. Организация проведения на территории городского округа город Арзамас социалогического опроса по вопросам: противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции.	-	2018-2020	Администрация города Арзамаса	Всего	0	0	0	0
				Местный бюджет	0	0	0	0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
1.3. Обеспечение библиотек города литературой по проблеме наркомании, профилактики правонарушений	Прочие расходы	2018-2020	Департамент культуры и туризма администрации города Арзамаса	Всего	14,0	14 ,0	14,0	42,0
				Местный бюджет	14,0	14 ,0	14,0	42,0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
Задача 2 программы: противодействие незаконному обороту наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.				Всего	56,0	56,0	56,0	168,0
				Местный бюджет	56,0	56,0	56,0	168,0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
2.1. Приобретение «Тест»-полосок для проведения экспресс-анализов на выявление наркотических средств среди учащихся образовательных организаций	Прочие расходы	2018-2020	Департамент образования администрации города Арзамаса	Всего	56,0	56,0	56,0	168,0
				Местный бюджет	56,0	56,0	56,0	168,0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
Задача 3 программы: противодействие коррупции, выявление и устранение причин и условий ее возникновения.				Всего	-	-	-	-
				Местный бюджет	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-

	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.				
					2018	2019	2020	Всего
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
3.1. Реализация Плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в городском округе город Арзамас (Приложение 1).	-	2018-2020	Администрация города Арзамаса	Всего	-	-	-	-
				Местный бюджет	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
Задача 4 программы: охрана общественного порядка, в том числе при проведении спортивных, зрелищных и иных мероприятий.				Всего	84,0	84,0	84,0	252,0
				Местный бюджет	84,0	84,0	84,0	252,0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
4.1.Стимулирование участия населения в народных дружинах по охране общественного порядка и проведение организационно-технических мероприятий работы народных дружин города Арзамаса.	Прочие расходы	2018-2020	Администрация города Арзамаса, МУ «КУМ»	Всего	84,0	84,0	84,0	252,0
				Местный бюджет	84,0	84,0	84,0	252,0
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
Задача 5 программы: Организация социальной адаптации, ресоциализации, социальной реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми.				Всего	-	-	-	-
				Местный бюджет	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-
				Прочие источники	-	-	-	-
5.1. Организация взаимодействия субъектов профилактики по социальной адаптации, ресоциализации, социальной	-	2018-2020	Администрация города Арзамаса, Отдел МВД России по г. Арзамасу(по согласованию), ГБУЗ НО «ЦГБ	Всего	-	-	-	-
				Местный бюджет	-	-	-	-
				Областной бюджет	-	-	-	-
				Федеральный бюджет	-	-	-	-

	Категория расходов (капвложения и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Потребность в финансовых ресурсах по годам реализации Программы, тыс.руб.				
					2018	2019	2020	Всего
реабилитации и помощи лицам, пострадавшим от правонарушений или подверженным риску стать таковыми			г. Арзамаса» (по согласованию), ГКУ НО «Управление социальной защиты населения г. Арзамаса» (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения города Арзамаса» (по согласованию), народные дружины города Арзамаса(по согласованию), общественные организации города Арзамаса(по согласованию).	Прочие источники	-	-	-	-

2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы.

Таблица 2. Сведения об индикаторах цели Программы.

N п/п	Наименование индикатора цели Программы (подпрограммы)	Ед. измерения	Значение индикатора цели Программы (подпрограммы)				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Увеличение количества подростков и молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в мероприятия по правовому просвещению и правовому информированию от общего числа молодежи.	%.	90	92	92,1	92,3	92,5
2	Охват населения города Арзамаса социологическим опросом по вопросам противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции	%	0	0	1	1	1
3	Увеличение количества документов антинаркотической направленности и профилактике правонарушений по сравнению с 2016 годом	%	0	25	37	45,8	56,2
4	Количество учащихся образовательных организаций участвующих в тестировании на выявление наркотических средств от общего числа учащихся	%	9,7	11,8	12	12,1	12,3

Таблица 3. Сведения о показателях
непосредственных результатов реализации муниципальной программы.

N	Наименование	Ед.	Значение непосредственного результата

п/п	непосредственного результата	измерения	2016	2017	2018	2019	2020
1	Количество подростков и молодежи в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в программные антинаркотичесие профилактические мероприятия от общего числа молодежи.	Чел.	24820	25372	23486	23537	23588
2	Количество респондентов социологического опроса по вопросам противодействиве терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции	Чел.	0	0	1047	1047	1047
3	Количество документов антинаркотической направленности и профилактике правонарушений по сравнению с 2016 годом	Экз.	48	60	65	70	75
4	Количество учащихся образовательных организаций участвующих в тестировании на выявление наркотических средств	Чел.	327	400	426	443	461
5	Отсутствие коррупционных проявлений среди муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа город Арзамас	Ед.	0	0	0	0	0
6	Количество народных дружинников действующих на территории города Арзамаса	Чел.	0	16	32	40	48
7	Проведение заседаний комиссий в правоохранительной сфере	Ед.	12	12	12	12	12

8	Проведение заседаний комиссии по профилактике правонарушений, с рассмотрением вопросов комплексной реабилитации и ресоциализации лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации	Ед.	0	1	4	4	4

2.7. Меры правового регулирования.

Для достижения целей муниципальной программы принятие нормативных правовых актов не требуется.

2.8. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации Программы.

В рамках данной муниципальной подпрограммы оказание муниципальных услуг физическим и юридическим лицам не предусматривается.

2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы.

Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Арзамаса.

Статус	Программа муниципальной программы	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы			
			2018	2019	2020	всего
Наименование муниципальной Программы.	«Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы»	Всего	154,0	154,0	154,0	462,0
		Департамент образования администрации города Арзамаса	56,0	56,0	56,0	168,0
		Департамент культуры и туризма администрации города Арзамаса	14,0	14 ,0	14,0	42,0
		Администрация города Арзамаса	84,0	84,0	84,0	252,0

Статус	Программа муниципальной программы	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы			
			2018	2019	2020	всего
Мероприятие 1.2.	Организация проведения на территории городского округа город Арзамас социалогического опроса по вопросам: противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции.	Администрация города Арзамаса	0	0	0	0
Мероприятие 1.3.	Обеспечение библиотек города литературой по проблеме наркомании, профилактики правонарушений	Департамент культуры и туризма администрации города Арзамаса	14,0	14 ,0	14,0	42,0
Мероприятие 2.1.	Приобретение «Тест»-полосок для проведения экспресс-анализов на выявление наркотических средств среди учащихся образовательных организаций	Департамент образования администрации города Арзамаса	56,0	56,0	56,0	168,0
Мероприятие 4.1.	Стимулирование участия населения в народных дружинах по охране общественного порядка и проведение организационно-технических мероприятий	Администрация города Арзамаса, МУ «КУМ»	84,0	84,0	84,0	252,0

Статус	Программа муниципальной программы	Разработчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы			
			2018	2019	2020	всего
	работы народных дружин города Арзамаса.					

Таблица 5. Прогнозная оценка расходов на реализацию муниципальной программы за счет всех источников.

Статус	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы			Всего
		2018	2019	2020	
Муниципальная программа «Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы»	Департамент образования администрации города Арзамаса	56,0	56,0	56,0	168,0
	Департамент культуры и туризма администрации города Арзамаса	14,0	14 ,0	14,0	42,0
	Администрация города Арзамаса	84,0	84,0	84,0	252,0
	Всего	154,0	154,0	154,0	462,0
	Расходы местного бюджета	154,0	154,0	154,0	462,0
	Расходы областного бюджета	-	-	-	-
	Расходы федерального бюджета	-	-	-	-
	Расходы внебюджетных фондов	-	-	-	-
	Прочие источники (собственные средства предприятий, средства населения и пр.)	-	-	-	-

В ходе реализации Программы предусматривается уточнение объемов финансирования из различных источников при формировании местного бюджета на очередной финансовый год.

2.10. Анализ рисков реализации муниципальной программы.

При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

- риски, связанные с изменением законодательства;
- риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме.

В целях управления указанными рисками в ходе реализации муниципальной программы предусматриваются:

- проведение мониторинга действующего законодательства;
- своевременное внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты городского округа город Арзамас.

3.Обеспечение реализации муниципальной программы.

Таблица 6. Аналитическое распределение средств местного бюджета программы

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы		
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа (всего)	«Обеспечение законности, правопорядка, общественной безопасности и профилактики правонарушений на территории городского округа город Арзамас на 2018 – 2020 годы»	**х**	**х**	**х**	**х**	154,0	154,0	154,0
Мероприятие 1.2 Организация проведения на территории городского округа город Арзамас социалогического опроса по вопросам: противодействие терроризму, экстремизму, борьбе с наркоманией, правонарушениями и преступлениями, противодействию коррупции.						0	0	0
Мероприятие 1.3 Обеспечение библиотек города литературой по проблеме наркомании, профилактики правонарушений						14,0	14 ,0	14,0
Мероприятие 2.1 Приобретение «Тест»-полосок для проведения экспресс-анализов на выявление наркотических средств среди учащихся образовательных организаций						56,0	56,0	56,0

Мероприятие 4.1 Стимулирование участия населения в народных дружинах по охране общественного порядка и проведение организационно-технических мероприятий работы народных дружин города Арзамаса.						84,0	84,0	84,0

4. Оценка планируемой эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности муниципальной программы определяется степенью достижения индикаторов цели и непосредственных результатов от реализации мероприятий Подпрограмм. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей и индикаторов.

Приложение 1

План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений
в городском округе город Арзамас
на 2018 - 2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.	Разработка и утверждение муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Формирование нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
2.	Актуализация нормативных правовых актов органов местного самоуправления в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и Нижегородской области	В течение срока действия плана	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Приведение нормативных правовых актов в соответствие действующим законодательством
3.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления.	В течение срока действия плана	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, департамент административно-правовой работы и вопросам внутренней политики	Исключение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах
4.	Направление в органы прокуратуры муниципальных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	При необходимости	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Проверка нормативных правовых актов на соответствие действующему законодательству
2. Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений				
1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими муниципальные должности и	С 1 января по 30 апреля	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства

	должности муниципальной службы полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		департамента организационно-кадровой работы администрации города	
2.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	С 1 января по 30 апреля	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Представление муниципальными служащими полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства	С 1 января по 31 мая	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверок в связи с несоблюдением запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предоставлением недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, а также в целях осуществление контроля за превышением расходов над доходами
4.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей на	В течение 14 рабочих дней со дня истечения	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, Департамент организационно-кадровой работы	Исполнение Указа Президента РФ от 08.07.2013 № 613

	официальном сайте администрации	срока установленного для подачи сведений о доходах		
5.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей	С 1 по 31 мая	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства. Устранение ошибок и неточностей в представленных сведениях
6.	Проведение работы по приему и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	В течение срока действия плана	отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства. Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверок в связи с несоблюдением запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предоставлением недостоверных и (или) неполных сведений о доходах
7.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение	В течение 1 месяца со дня представлен	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой	Реализация норм антикоррупционного законодательства. Устранение ошибок и

	должностей муниципальной службы, а также членов их семей	ия сведений о доходах	работы администрации города	неточностей в представленных сведениях
8.	Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении лиц, обязанных предоставлять данные сведения	При наличии оснований	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Установление фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
3. Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции				
1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации, поступающих посредством: - личного приёма главой администрации (заместителем главы администрации); - «Горячей телефонной линии» администрации; - письменных обращений; - «Интернет-приёмной» на сайте администрации	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
2.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции
3.	Участие в проведении социологических исследований отношения к коррупции среди различных категорий населения, муниципальных служащих, представителей малого и крупного предпринимательства	4 квартал	Департамент внутренней политики и связям с общественностью администрации города	Выявление наиболее коррупциногенных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы
4.	Взаимодействие с институтами гражданского	В течение	Структурные подразделения	Общественная оценка

	общества по вопросам противодействия коррупции: - включение независимых экспертов в составы комиссий; - проведение совещаний, круглых столов с представителями общественных организаций; - вынесение на общественное обсуждение проектов нормативных правовых актов администрации	срока действия плана	администрации города	деятельности администрации. Совершенствование качества муниципального правотворчества и правоприменения
4. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции				
1.	Организация обучения муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции:	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений
1.1.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в администрации	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
1.2.	Организация и проведение практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для муниципальных служащих, в том числе: - по формированию негативного отношения к получению подарков; - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с утратой доверия и т.д.	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
1.3.	Проведение разъяснительных мероприятий (вводные тренинги для поступающих на муниципальную службу; ознакомление с изменениями в действующем законодательстве;	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	

	разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы и т.д.)			
1.4.	Подготовка методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:	В течение срока действия плана	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
2.1.	Проведение мониторинга СМИ на наличие информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих	В течение срока действия плана	Департамент внутренней политики и связям с общественностью администрации города	
3.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, муниципальными служащими администрации	В течение срока действия плана	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Установление фактов нарушения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
4.	Организация проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-	В течение срока действия	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы	Установление фактов нарушения гражданином, замещавшим должность

	правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего	плана	департамента организационно-кадровой работы администрации города	муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего
5.	Оказание содействия управлению государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Оперативное взаимодействие с управлением государственной гражданской и муниципальной службы Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции. Эффективный обмен информацией
5. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, учредителем которых является администрация				
1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	С 1 января по 30 апреля	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства
2.	Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами,	В течение срока	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента	

	претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных органов, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	действия плана	организационно-кадровой работы администрации города	
3.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Представление гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
4.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Выявление информации являющейся основанием для проведения проверки по предоставлению недостоверных и (или) неполных сведений о доходах
5.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности (анализ влияния связей членов закупочных комиссий с участниками закупок)	Ежеквартально	Контрольно - счетная палата г.Арзамаса, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	

6.	Повышение эффективности противодействия коррупции при учете и использовании муниципального имущества, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности (анализ влияния связей должностных лиц, участвующих в принятии решений о предоставлении муниципального имущества, с физическими и юридическими лицами - получателями имущества)	Ежеквартально	Контрольно -счетная палата г. Арзамаса, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
7.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей на официальном сайте администрации	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений о доходах	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Исполнение Указа Президента РФ от 08.07.2013 № 613
6.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей	С 1 по 31 мая	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация норм антикоррупционного законодательства. Устранение ошибок и неточностей в представленных сведениях
7.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей	В течение 1 месяца со дня представления сведений о доходах	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
8.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами,	При наличии оснований	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы	Установление фактов представления неполных и недостоверных сведений

	претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности		администрации города	о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
9.	Оказание юридической, методической и консультационной помощи подведомственным муниципальным учреждениям, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города, Департамент административно-правовой работы администрации города	Реализация антикоррупционного законодательства. Совершенствование работы по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях
10.	Организация и проведение обучающих, разъяснительных и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции для сотрудников муниципальных учреждений	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Антикоррупционное просвещение сотрудников муниципальных учреждений
6. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции				
1.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта администрации «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города, Департамент внутренней политики и связям с общественностью администрации города	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
2.	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации результатов деятельности в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города, Департамент внутренней политики и связям с общественностью администрации города	
3.	Освещение в средствах массовой информации наиболее ярких фактов коррупционных проявлений и принятых мерах реагирования	В течение срока действия плана	Департамент внутренней политики и связям с общественностью администрации города	
4.	Подготовка и размещение в средствах массовой	В течение	Департамент внутренней политики и	

	информации материалов антикоррупционной направленности (социальные видеоролики, видеосюжеты, публикации в газетах города и т.д.)	срока действия плана	связям с общественностью администрации города	
5.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании администрации	В течение срока действия плана	Отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	
6.	Внедрение в деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления компьютерного обеспечения, в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	
7. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции				
1.	Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления, выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	В течение срока действия плана	Юридический отдел Арзамасской городской Думы, отдел муниципальной службы и кадровой работы департамента организационно-кадровой работы администрации города	Реализация Указа Президента РФ от 01.07.2010 № 821 и соответствующих муниципальных нормативно-правовых актов
2.	Обеспечение обсуждения на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции вопроса о состоянии работы по выявлению случаев несоблюдения муниципальными служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также нарушения запретов, ограничений обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Ежегодно	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции
3.	Организация приема, хранения, оценки и реализации (выкупа) подарков, полученных муниципальными служащими в связи с	В течение срока действия	Комитет имущественных отношений г. Арзамаса	Обеспечение законодательно установленной

	протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями	плана		обязанности для муниципальных служащих по сдаче подарков
4.	Организация взаимодействия с государственными, муниципальными, правоохранительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией	В течение срока действия плана	Департамент организационно-кадровой работы администрации города	Обеспечение эффективного обмена информацией по вопросам противодействия коррупции среди различных государственных органов