|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Администрация г.Арзамаса  Нижегородской области  муниципальное бюджетное  общеобразовательное учреждение  «Средняя школа №2 им. А.С. Пушкина»  607230 Нижегородская область,  г. Арзамас,ул. Парковая, д.16/1  Тел./факс (83147) 7-40-78  E-mail:moyshkola2@yandex.ru  http://arz-school2.ru/  ОКПО 25630624, ОГРН 1025201335741  ИНН/ КПП 5243007046 / 524301001  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Исх. № 933 от « 10 » 07 2019 |  |  |

Отчет за II квартал 2019 года

о выполнении целевых показателей эффективности работы

руководителя муниципальной образовательной организации

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя школа №2 им. А. С. Пушкина"

Условия выплаты стимулирующей выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области (в соответствии с Соглашением администрации города Арзамаса и Правительства НО) | Установленное  значение | Фактически достигнутое |
| 100% | 100% |
| 1. Выполнение показателей муниципального задания (по итогам 9, 12 месяцев) |  |  |
| 1. Отсутствие административного и (или) дисциплинарного взыскания на руководителя образовательной организации в отчетном периоде. | Отсутствуют - стимулирующая выплата производится | Отсутствуют |

Достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности работы руководителя | Критерии оценки | Кол-во баллов | | |
| возможное | | факт |
| 1 | Процент выполнения показателей эффективности деятельности организации | более 85%  от 60% до 85%  менее 60% | 60  40  0 | | 60  90,5% |
| Показатели деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами | | | | | |
| 2 | Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников образовательной организации не более 40 % | 5 баллов- ниже установленного значения ;  3 балла- равно установленному значению;  -10 баллов – выше установленного значения | 40% | 5  26% | |
| 3 | Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от числа подлежащих аттестации | 5 баллов - выше установленного значения;  4 балла - равно установленному значению;  0 баллов - ниже установленного значения |  |  | |
| 3.1 | общеобразовательных организаций | 88,9% | 5  90,7%  49 от 54 человек | |
| 4 | Доля высококвалифицированных кадров в сфере образования от числа квалифицированных работников)\*,% | 5 баллов - выше установленного значения;  4 балла - равно установленному значению;  0 баллов - ниже установленного значения | 33,0% | 5  42,6%  23 от 54 человек | |
| 5 | Своевременное повышение квалификации педагогических работников | 4 баллов - равно установленному значению;  0 баллов - ниже установленного значения | 100% | 4 | |
| Финансово-хозяйственная деятельность | | | | | |
| 1 | 1.1. Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (за исключением муниципальных казенных образовательных учреждений) при условии своевременного финансирования. | 4,0 балла - своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг;  0 баллов - наличие просроченной задолженности. |  | | 4  Своевременны расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг |
| 2 | Доля платных услуг от объема субсидии на выполнение муниципального задания образовательной | 5,0 баллов – свыше 2%;  3,0 баллов – свыше 0,5% до 2%;  2,0 балла – до |  | | 3  0,5 |

