От работодателя:
директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»
_____ Савинкин Василий Николаевич
«25» 08 2017 г.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»
_____ Швецова Татьяна Геннадьевна
«25» 08 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»
к коллективному договору от 26.12.2016 г.
регистрационный номер № 158, дата регистрации 28.12.2016 г.
г. Арзамас, ул. Парковая, д. 16/1
Срок действия коллективного договора с 01.01.2017 г. по 01.01.2020 г.

г.Арзамас
2017

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина» в лице директора учреждения Савинкина Василия Николаевича, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Швецовой Татьяны Геннадьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В соответствии с постановлением администрации города Арзамаса от 24.08.2017 № 1279 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса, утверждённое постановлением администрации города Арзамаса от 16.05.2014 г. № 816 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, регулирующим вопросы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина» и в соответствии со статьёй 14 Устава города Арзамаса

1.Внести в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина», утвержденного приказом МБОУ СШ № 2 им. А.С. Пушкина от 26.12.2016 г. №2373, Коллективного договора МБОУ СШ № 2 им. А.С.Пушкина на 2016-2019 г.г. следующие изменения:

1.1.В разделе III. Условия оплаты труда руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, заместителей руководителя, главного бухгалтера:

1.1.1. пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2.Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором.

Индексация заработной платы работников, отнесенных к категории "руководители", не может превышать индексацию заработной платы,

предусмотренную городским бюджетом на очередной финансовый год и плановый период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере, не превышающем установленного постановлением администрации города Арзамаса от 10.02.2017 N 157 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Арзамаса Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных организаций".

Учредитель определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственной организации на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организации, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципальной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922.

По вновь созданной организации в течение первого года ее деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы организации.».

1.1.2.В абзаце восьмом пункта 3.7. слова "курирующих учебно-воспитательную работу" заменить словами "за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу".

1.2.В приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» к Положению пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

«1.8.Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы)".

2.Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 г.