

От работодателя:

директор

муниципального бюджетного

образовательного учреждения

«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»

Савинкин Василий Николаевич

«28» 2017 г.



От работников:

председатель первичной

профсоюзной организации

образовательного учреждения

«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»

Швейцова Татьяна Геннадьевна

«28» 2017 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа №2 им. А.С. Пушкина»

к коллективному договору от 26.12.2016 г.

регистрационный номер №158, дата регистрации 28.12.2016 г.

г. Арзамас, ул. Парковая, д. 16/1

Срок действия коллективного договора с 01.01.2017 г. по 01.01.2020 г.

24.01.2017
№167/158
Завуча
и. спец. Корнилова



г. Арзамас

2017

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №2 им.А.С. Пушкина» в лице директора учреждения Савинкина Василия Николаевича, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Швецовы Татьяны Геннадьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести в Приложение 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2 им. А.С. Пушкина», утвержденного приказом МБОУ СШ №2 им. А.С. Пушкина от 26.12.2016 г. №2373, Коллективного договора МБОУ СШ №2 им. А.С.Пушкина на 2017-2019 г.г. следующие изменения:

1.1.В абзаце 5 пункта 3.2. Раздела 3 «Порядок определения величины выплаты стимулирующего характера и периодичность выплаты» Приложения 5 «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СШ №2 им. А.С. Пушкина» слова «1000 руб.» заменить на слова «2000 руб.».

1.2.В абзаце 6 пункта 3.2. Раздела 3 «Порядок определения величины выплаты стимулирующего характера и периодичность выплаты» Приложения 5 «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СШ №2 им. А.С.Пушкина» слова «1500 руб.» заменить на слова «3000 руб.».

1.3. Раздел 4 «Критерии и показатели для оценки качества и эффективности труда работников МБОУ СШ №2 им.А.С.Пушкина» Приложения 5 «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ СШ №2 им. А.С. Пушкина» Коллективного договора МБОУ СШ №2 им.А.С.Пушкина на 2017-2019 г.г. дополнить пунктами 4.31. и 4.32. следующего содержания:

4.31.Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда сторожа (вахтера)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю	Самооценка	Средства контроля и оценки
--------------	-----------------	-----------------------------	------------------------------------	-------------------	-----------------------------------

	Результативность деятельности сторожа (вахтера)				
1.	Выполнение правил и инструкций по охране зданий и сооружений. Проверка замков, запорных устройств, противопожарного инвентаря, исправности телефона, сигнализации, освещения	Без замечаний Наличие замечаний	2 0		Журнал дежурств
2.	Контроль за порядком в школе в дневное время, обеспечение безопасности учебно-воспитательного процесса, безопасности учащихся и сотрудников. Наблюдение за территорией с камер наружного наблюдения	Без замечаний Наличие замечаний	2 0		Запись в журнале дежурств Архив Видеонаблюдение
3.	Позитивные результаты деятельности (ежемесячно)	Выполнение правил, норм техники безопасности и охраны труда согласно инструкции: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний;	2 0		Служебная записка
		Оперативное и результативное выполнение распоряжений заведующего хозяйством -отсутствие замечаний; -наличие замечаний	2 0		Служебная записка
		За расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ (по факту).	1		
		Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса			Наличие жалоб

		на качество работы. Наличие жалоб.	2 0		
		Соблюдение режима пропуска лиц в школе в соответствии всех требований; Не соблюдение режима;	2 0		Наличие замечаний администр.
		Сохранность школьного имущества Факты порчи имущества	2 -2		
Максимальное количество баллов по всем критериям			15 баллов		

4.32.Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда педагога-организатора дополнительного образования и внеурочной деятельности

№ п/п	Критерии оценки и показатели эффективности	Шкала результативности	Самооценка	Оценка комиссии
1	Сохранение количества обучающихся, посещающих детское творческое объединение (кружок, секцию, студию и т.д.) (в сравнении с предыдущим периодом)	Выше – 6 баллов. На том же уровне – 4 балла. Ниже – 0 баллов.		
2	Участие детей, состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН в деятельности объединений дополнительного образования школы	100 – 80% - 2 балла. Менее 80% - 0 баллов		
3	Наличие учащихся, занявших призовые места в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах	Муниципальный уровень – 2 балла. Региональный уровень – 3 балла. Федеральный уровень – 5 баллов.		
4	Наличие учащихся, занявших призовые места во Всероссийской олимпиаде школьников	Муниципальный уровень – 2 баллов. Региональный уровень – 3 баллов. Федеральный уровень – 5 баллов.		
5	Реализация программ, проектов по работе с обучающимися	Школьный уровень – 2 балла.		

		Муниципальный уровень – 3 балла. Региональный уровень – 4 балла. Федеральный уровень – 5 баллов.		
6	Подготовка и качественное проведение мероприятий	За лично проведенное общешкольное мероприятие (организатор) - 5 баллов; участник общешкольного мероприятия - 2 балла		
7	Качественное и своевременное оформление и заполнение документации	Отсутствие замечаний -3 балла Наличие замечаний - (- 3 балла)		
8	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры и др.	2 балла		
9	Проведение мастер – классов, конференций, выступлений	Школьный уровень – 2 балла. Муниципальный уровень – 3 балла. Региональный уровень – 4 балла. Федеральный уровень – 5 баллов.		
10	Участие педагога-организатора в конкурсах профессионального мастерства, грантах и т.д:	Школьный уровень – 2 балла. Муниципальный уровень – 3 балла. Региональный уровень – 4 балла. Федеральный уровень – 5 баллов.		
11	Наличие опубликованных собственных методических разработок (включая интернет – публикации)-не более 5 баллов	От 0-5 баллов		
12	Индивидуальная работа с родителями, учащимися, учителями. Выступление на родительских собраниях	2 балла		
13	Пополнение сайта школы новыми материалами	2 балла		
14	Популяризация работы, развитие имиджа образовательного учреждения (оформление стендов,	- 2 балла (стенд) - 4 балла (репортаж на ТВ, статья в СМИ)		

	статьи в СМИ)			
15	Соблюдение санитарно – гигиенических требований правил пожарной безопасности при проведении мероприятий	2 балла		
16	Наличие травм во время проведения внеклассных мероприятий, физкультурных занятий, соревнований и т.д.	- 2 балла		
Максимальное возможное количество баллов по всем критериям		95 баллов		

2.Пункт 2.1. Приложения3 «Положение о премировании работников МБОУ СШ №2 им. А.С.Пушкина Коллективного договора МБОУ СШ №2 им. А.С.Пушкина на 2017-2019 г.г. изложить в следующей редакции:

«2.1.Премия начисляется при выполнении следующих условий:

2.1.1.Качественная подготовка и проведение конкретного мероприятия в учреждении:

2.1.1.1.В рамках реализации плана методической работы

Организаторы мероприятия	Уровень			
	школьный ¹	городской	региональный	федеральный
Председатель оргкомитета	600 рублей	800 рублей	1000 рублей	1500 рублей
Член оргкомитета	300 рублей	400 рублей	500 рублей	750 рублей

2.1.1.2.Организация и проведение выпускных мероприятий («Последний звонок», «Выпускной вечер» в 4-х, 9-х, 11-х классах):

-классному руководителю – до 5000 руб.;

-музыкальному руководителю – до 3000 руб.;

-другим педагогическим работникам, специалистам, занятым в организации и проведении мероприятий – до 2000 руб.

(основание – служебная записка заместителя директора по воспитательной работе).

2.1.1.3.Высокие результаты:

а) в смотре-конкурсе классных коллективов:

I место – 3000 руб.: II место – 2500 руб.; III место – 2000 руб.;

б) в городской спартакиаде школьников:

-I место – 3000 руб.; II место – 2500 руб.; III место – 2000 руб.;

3. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2017 г.

¹ Выплаты осуществляются за выполнение работы, не входящей в функциональные обязанности работника

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2 им. А.С. Пушкина»**

**Выписка
из протокола заседания общего собрания от 28.08.2017 г. № 02**

Среднесписочная численность работников – 97 человек.

Присутствовали – 54 человек.

Повестка дня:

О внесении изменений в Коллективный договор на 2017 – 2019 г.г. муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2 им. А.С.Пушкина».

Слушали: В.Н. Савинкина, директора МБОУ СШ №2 им. А.С. Пушкина, о внесении изменений в Коллективный договор на 2017 – 2019 г.г. муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2 им. А.С.Пушкина» с целью приведения локальных актов образовательного учреждения в соответствие с действующим законодательством.

Постановили:

1.Внести изменения в Коллективный договор на 2017–2019 г.г. муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №2 им. А.С.Пушкина».

2.Подписать изменения в Коллективный договор поручено от работодателя директору МБОУ СШ №2 им. А.С.Пушкина В.Н. Савинкину, от работников – председателю первичной профсоюзной организации Т.Г. Швецовой.

Голосовали:

«за» - 54» чел.,

«против» - 0 чел.,

«воздержалось» - 0 чел.

Решение принято единогласно.

Председатель общего собрания

В.Н. Савинкин

Секретарь

К.А. Дедаева